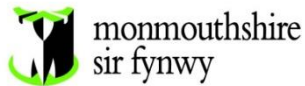


Public Document Pack



Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga
NP15 1GA

Dydd Mawrth, 30 Ionawr 2024

Hysbysiad Cyfarfod

Cyngor Ymgynghorol Sefydlog ar Addysg Grefyddol

Dydd Mercher, 7fed Chwefror, 2024 at 2.00 pm,
Conference Room - Usk, NP15 1AD

AGENDA

Rhif Eitem	Eitem	Tudalen
1.	Ymddiheuriadau am absenoldeb	
2.	Datganiadau o Fuddiant	
3.	Cynnig Panel Penodi CYS	1 - 4
4.	Cyfarfod Nesaf: 13eg Mawrth 2024	

Paul Matthews

Prif Weithredwr

MONMOUTHSHIRE COUNTY COUNCIL
CYNGOR SIR FYNWY

MAE CYFANSODDIAD Y PWYLLGOR FEL SY'N DILYN:

:

Cynghorwyr Sir::

Martyn Groucutt
Jill Bond
Louise Brown
Rachel Buckler
Paul Pavia
Angela Sandles

Yn cynrychioli'r Eglwys yng Nghymru (1)

Rebecca Morteo

Yn cynrychioli'r Eglwys Gatholig Rufeinig (1)

Mr. A. Szwagrzak

Yn cynrychioli Eglwysi Rhydd (4)

Mrs. S. Gooding
Revd. J Greaves

Yn cynrychioli Ffydd Bahá'í (1)

Mrs S. Cave

Yn cynrychioli'r Ffydd Bwdhaidd (1)

Yn cynrychioli'r Ffydd Hindŵ (1)

Vacancy

Yn cynrychioli'r Ffydd Iddewig (1)

Vacancy

Yn cynrychioli'r Ffydd Sikh (1)

Vacancy

Yn cynrychioli'r Ffydd Mwslimaidd (1)

Maddie Saraireh

Yn cynrychioli Cymdeithasau Athrawon (7)

Vacancy

Mrs. C. Rhodes
Mrs S. Hamar

Aelodau a Gyfetholwyd (2)

Vacancy
Vacancy

Cynghorydd Addysg Grefyddol

Hayley Jones (EAS)

Sharon Randall-Smith cynrychioli'r Prif Swyddog, Plant a Phobl Ifanc

Gwybodaeth Gyhoeddus

Mynediad i gopiâu papur o agendâu ac adroddiadau

Gellir darparu copi o'r agenda hwn ac adroddiadau perthnasol i aelodau'r cyhoedd sy'n mynychu cyfarfod drwy ofyn am gopi gan Gwasanaethau Democrataidd ar 01633 644219. Dylid nodi fod yn rhaid i ni dderbyn 24 awr o hysbysiad cyn y cyfarfod er mwyn darparu copi caled o'r agenda hwn i chi.

Edrych ar y cyfarfod ar-lein

Gellir gweld y cyfarfod ar-lein yn fyw neu'n dilyn y cyfarfod drwy fynd i www.monmouthshire.gov.uk neu drwy ymweld â'n tudalen Youtube drwy chwilio am MonmouthshireCC. Drwy fynd i mewn i'r ystafell gyfarfod, fel aelod o'r cyhoedd neu i gymryd rhan yn y cyfarfod, rydych yn caniatáu i gael eich ffilmio ac i ddefnydd posibl y delweddau a'r recordiadau sain hynny gan y Cyngor.

Y Gymraeg

Mae'r Cyngor yn croesawu cyfraniadau gan aelodau'r cyhoedd drwy gyfrwng y Gymraeg neu'r Saesneg. Gofynnwn gyda dyledus barch i chi roi 5 diwrnod o hysbysiad cyn y cyfarfod os dymunwch siarad yn Gymraeg fel y gallwn ddarparu ar gyfer eich anghenion.

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

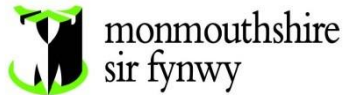
Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwranddo ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrys-wyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.

This page is intentionally left blank



SUBJECT: Membership of the Standing Advisory Council (SAC) and Future Recruitment Arrangements

Meeting: Standing Advisory Council for Religion, Values and Ethics (SAC)

DATE: TBC

DIVISION/WARDS AFFECTED: N/A

1. PURPOSE

1.1 To clarify the remit and composition of the appointment panel established by SAC on 4 October 2023.

2. RECOMMENDATION

2.1 To accept the future arrangements for SAC as set out below.

3. KEY ISSUES

REMIT

3.1 On 4 October 2023 SAC approved the establishment of an appointment panel in respect of future vacancies on SAC.

3.2 The report which proposed the establishment of that panel provided that the panel would consider applications in respect of vacancies to both Group 1 (Faith and Belief Group) and Group 2 (Teaching Group).

3.3 The inclusion of Group 2 (Teaching Group) vacancies within the remit of the appointment panel was made in error.

3.4 Arrangements are already in place elsewhere within the local authority for the infilling of vacancies within Group 2 (Teaching Group). Teaching unions can present nominations in respect of any such vacancies to the local authority's Joint Advisory Group. The appointment of a nominee to a vacant position is then made by Full Council.

3.5 In accordance with the above practice, this latest report proposes that the consideration of vacancies within Group 2 (Teaching Group) be removed from

the remit of the SAC appointment panel, so that it is confined to considering applications in relation to vacancies within Group 1 (Faith and Belief Group).

COMPOSITION

- 3.6** On 4 October 2023 SAC resolved that the appointment panel would consist of SAC Chair and two other LA representatives.
- 3.7** This latest report proposes that the appointment panel will consist of SAC Chair, SAC Vice Chair, and one elected member from each of the 2 largest political groups which make up the serving Council. It is also proposed that all members of the panel will have one vote and that in the event of a tie, the Chair will have a casting vote.
- 3.8** The panel will have the power to recommend an applicant's appointment to SAC. The SAC Chair will inform the Full Council of any such recommendation. The final decision to appoint will be made by Full Council.
- 3.9** Once a decision to appoint has been made by Full Council, the SAC Chair will inform the applicant of the outcome and, if appointed, invite the latter to the next SAC meeting.

4. OPTIONS APPRAISAL

Do Nothing

Not agreeing to establishing a process for appointing members of SAC runs the risk that the local authority has not constituted SAC appropriately, thereby exposing any decision of SAC to the potential risk of legal challenge. A lack of a formal process also runs the risk of the LA acting inconsistently in the manner in which it appoints new members and being perceived to lack transparency, exposing it to allegations of acting unfairly or unreasonably.

Agree to proposed remit and composition of the appointment panel

Under the SAC Constitution and Terms of Reference, the responsibility for appointing members of the SAC appointment panel lies with the political groups which make up the serving council. Recommending the establishment of a formal process to appoint members of SAC panel will ensure that the LA is reflecting the views of all represented parties and acting in a transparent, consistent, and fair manner and when appointing new members.

5. RESOURCE IMPLICATIONS

None

6. SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND EQUALITY IMPLICATIONS

None

7. SAFEGUARDING AND CORPORATE PARENTING IMPLICATIONS

None.

8. BACKGROUND PAPERS

None

9. AUTHOR

Sharon Randall-Smith, Head of Service: Achievement & Extended Services

Email: sharonrandall-smith@monmouthshire.gov.uk

This page is intentionally left blank