Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga

Dydd Mawrth, 28 Mai 2024

Dear Cynghorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 5ed Mehefin, 2024,** am **5.00 pm.**

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb

2. Datganiadau o Fuddiant

3. POLISI RHEOLI RISG STRATEGOL AC ASESIAD RISG 1 - 68

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

Diben: Darparu'r Cabinet â pholisi rheoli risg strategol diwygiedig arfaethedig y cyngor.

Rhoi trosolwg i'r Cabinet o'r risgiau strategol presennol sy'n wynebu'r awdurdod.

Awduron: Richard Jones, Rheolwr Mewnwelediad Perfformiad a Data
Hannah Carter, Dadansoddwr Perfformiad

Manylion Cyswllt: richardjones@monmouthshire.gov.uk
hannahcarter@monmouthshire.gov.uk

4. STRATEGAETH POBL 69 - 100

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

Diben: Ceisio cymeradwyaeth y Cabinet i Strategaeth Pobl ddiwygiedig, sy'n un o gyfres o strategaethau galluogi sy'n eistedd o dan y Cynllun Cymunedol a Chorfforaethol i sicrhau bod adnoddau'r awdurdod yn cyd-fynd â chyflawni ei ddiben.

Awdur: Matthew Gatehouse, Prif Swyddog – Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau

Manylion Cyswllt: matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk

5. CANLYNIAD YR YMGYNGHORIAD STATUDOL AR GYNIGION I GYNNYDDU GALLU YSGOL GYMRAEG Y FENNI — 101 - 152

Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Y Fenni

Diben: Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi diweddariad i'r Cabinet ar yr ymarfer ymgynghori statudol diweddar ynghylch y cynigion i gynyddu capasiti Ysgol Gymraeg y Fenni i 420 o leoedd trwy ei hadleoli i hen safle Ysgol Gynradd Deri View.

Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno'r adroddiad ymgynghori (atodiad 1) i'r Cabinet ac yn gofyn am eu cymeradwyaeth i fwrw ymlaen â chamau nesaf y broses statudol hon, sef cyhoeddi'r hysbysiadau statudol gofynnol.

Awdur: Matt Jones, Rheolwr Uned Mynediad

Manylion Cyswllt: matthewdjones@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS Y CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Ward
Mary Ann Brocklesby	**Yr Arweinydd** Swyddogion Arweiniol - Paul Matthews, Matthew Gatehouse Strategaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod Cyfan Adolygu a gwerthuso perfformiad yr awdurdod cyfan Hyrwyddo lleoliaeth o fewn fframweithiau rhanbarthol a chenedlaethol Perthynas â Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a chymdeithasau llywodraeth leol Cysylltiadau Rhanbarthol â Rhanbarthau Dinesig a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Caffael Strategol Cynhyrchu a defnydd bwyd lleol, a chaffael gan gynnwys amaethgoedwigaeth a garddwriaeth leol	Llanelly
Paul Griffiths	**Aelod Cabinet dros Gynllunio a Datblygu Economaidd a'r Dirprwy Arweinydd** Swyddog Arweiniol - Frances O'Brien Strategaeth Economaidd Cynllun datblygu lleol a chynllun datblygu strategol gan gynnwys safleoedd tai strategol Digartrefedd, darpariaeth dai fforddiadwy a thai sector preifat (cartrefi gwag, cynllun prydlesu, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg addasol) Cefnogi Canol Trefi gan gynnwys parcio ceir a gorfodi Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu Sgiliau a Chyflogaeth Cysylltedd band eang Meysydd parcio a gorfodaeth sifil safonau masnach, iechyd yr amgylchedd, iechyd y cyhoedd, trwyddedu	Chepstow Castle & Larkfield
Ben Callard	**Aelod Cabinet dros Adnoddau** Prif Swyddogion – Peter Davies, Frances O'Brien, Matthew Phillips, Jane Rodgers Cyllid gan gynnwys CATC a'r cylch cyllideb blynyddol Buddion Technoleg a gwybodaeth ddigidol Adnoddau dynol, y gyflogres, iechyd a diogelwch Tir ac adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Cynllunio brys	Llanfoist & Govilon

Martyn Groucutt	**Aelod Cabinet dros Addysg** Swyddogion Arweiniol - Will McLean, Ian Saunders Addysg Blynyddoedd Cynnar Addysg statudol pob oed Anghenion dysgu ychwanegol/cynhwysiant Addysg ôl-16 ac addysg oedolion Safonau a gwelliant ysgolion Dysgu Cymunedol Rhaglen cymunedau cynaliadwy ar gyfer dysgu Gwasanaethau Ieuenctid Cludiant ysgol	Lansdown
Ian Chandler	**Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch** Swyddog Arweiniol - Jane Rodgers Gwasanaethau Plant Maethu a mabwysiadu Gwasanaethau Troseddau Ieuenctid Gwasanaethau Oedolion Diogelu plant ac oedolion awdurdod cyfan Anableddau Iechyd meddwl a lles Perthynas â darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd	Park
Catrin Maby	**Aelod Cabinet dros Newid yn yr Hinsawdd a'r Amgylchedd** Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Ian Saunders Datgarboneiddio Cynllunio trafnidiaeth, trafnidiaeth gyhoeddus, priffyrdd a fflyd Cyngor Sir Fynwy Teithio llesol a hawliau tramwy Rheoli gwastraff, gofal stryd, sbwriel, mannau cyhoeddus a pharciau Palmentydd a lonydd cefn Lliniaru, rheoli ac adfer llifogydd Cefn gwlad, bioamrywiaeth ac iechyd afonydd	Drybridge
Angela Sandles	**Aelod Cabinet dros Gydraddoldeb ac Ymgysylltu** Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien,, Matthew Gatehouse, Jane Rodgers Anghydraddoldeb cymunedol a thlodi (iechyd, incwm, maeth, anfantais, gwahaniaethu, ynysu ac argyfwng costau byw) Ymgysylltu â dinasyddion a hyrwyddo democratiaeth gan gynnwys gweithio gyda sefydliadau gwirfoddol Profiad y dinesydd - canolfannau cymunedol, canolfan gyswllt, a gwasanaeth cwsmeriaid a chofrestryddion Canolfannau hamdden, chwarae a chwaraeon Datblygu Twristiaeth a'r Strategaeth Ddiwylliannol	Y Dref

	Cyfleusterau cyhoeddus Gwasanaethau Etholiadol ac adolygu'r cyfansoddiad Cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus a marchnata Moeseg a safonau Y Gymraeg	

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatryswyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a’r cysylltiadau sydd gennym â’n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.