

Public Document Pack



Neuadd Y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga
NP15 1GA

Dydd Mawrth, 21 Ionawr 2025

Annwyl Cynghorydd

PENDERFYNIADIAU AELOD CABINET UNIGOL

Hysbysir drwy hyn y caiff y penderfyniadau dilynol a wnaed gan aelod o'r cabinet eu gwneud **Dydd Mercher, 29ain Ionawr, 2025**,.

AGENDA

1. DEDDF LLYWODRAETH LEOL (CYMRU) 1994 RHEOLIADAU AWDURDODAU LLEOL (PRAES 1994 - Amserlen Penderfyniadau Taliadau

CABINET MEMBER: County Councillor B Callard

AUTHOR:

Ruth Donovan

Assistant Head of Finance

email: ruthdonovan@monmouthshire.gov.uk

phone: [\(01633\) 644592](tel:01633644592)

Yr eiddwch yn gywir,

Paul Matthews
Prif Weithredwr

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Meysydd o Gyfrifoldeb	Ward
Mary Ann Brocklesby	<p>Arweinydd Swyddog Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse, Peter Davies, Will Mclean</p> <p>Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan Adolygu a gwerthuso perfformiad awdurdod cyfan, gan gynnwys DDAT Perthynas â Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a chymdeithasau llywodraeth leol Perthnasoedd Rhanbarthol gan gynnwys Cydbwyllgorau Corfforedig, Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus a Chynllunio Argyfwng trawsffiniol</p>	Llanelly
Paul Griffiths	<p>Aelod Cabinet dros Gynllunio a Datblygu Economaidd Dirprwy Arweinydd Swyddog Arweiniol – Will McLean, Craig O'Connor</p> <p>Strategaeth Economaidd Sgiliau a Chyflogaeth Cynllun Datblygu Lleol Amnewid Creu lleoedd a datblygu tai marchnad agored a thai fforddiadwy Creu lleoedd a Thrawsnewid Trefi Gorfodaeth parcio ceir a pharcio sifil Rheoli Datblygu Rheoli Adeiladu</p>	Castell Cas-gwent a Larkfield
Ben Callard	<p>Aelod Cabinet dros Adnoddau Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Matt Gatehouse</p> <p>Cyllid gan gynnwys y CATC a'r cylch cyllideb blynyddol Refeniw a Budd-daliadau Adnoddau Dynol, cyflogres, iechyd a diogelwch Tir ac adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Caffael strategol</p>	Llanfoist & Govilon
Martyn Groucutt	<p>Aelod Cabinet dros Addysg Swyddogion Arweiniol - Will McLean, Ian Saunders</p> <p>Addysg Blynyddoedd Cynnar Addysg statudol pob oed Anghenion dysgu ychwanegol/cynhwysiant Addysg ôl-16 ac addysg oedolion Safonau a gwelliant ysgolion Dysgu Cymunedol</p>	Lansdown

	<p>Rhaglen cymunedau cynaliadwy ar gyfer dysgu Gwasanaethau Ieuenctid Cludiant ysgol</p>	
Ian Chandler	<p>Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch Swyddog Arweiniol - Jane Rodgers</p> <p>Gwasanaethau Plant Maethu a mabwysiadu Gwasanaethau Troseddau Ieuenctid Gwasanaethau Oedolion Diogelu plant ac oedolion awdurdod cyfan Anableddau Iechyd meddwl a lles Perthynas â darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd</p>	Parc
Catrin Maby	<p>Aelod Cabinet dros Newid Hinsawdd a'r Amgylchedd Swyddogion Arweiniol – Debra Hill-Howells, Craig O'Connor, Ian Saunders</p> <p>Datgarboneiddio Cynllunio Trafnidiaeth gan gynnwys cludiant o'r cartref i'r ysgol Prifffyrdd a Ffilyd Cyngor Sir Fynwy Rheoli gwastraff, gofal strydoedd, sbwriel, manau cyhoeddus a pharciau Palmentydd a lonydd cefn Lliniaru Llifogydd Isadeiledd Gwyrdd, Bioamrywiaeth ac Iechyd Afonydd</p>	Drybridge
Angela Sandles	<p>Aelod Cabinet dros Gydraddoldeb ac Ymgysylltu Swyddogion Arweiniol – Matthew Gatehouse, Ian Saunders, Jane Rogers, James Williams</p> <p>Datblygu cymunedol, anghydraddoldeb a thlodi (iechyd, incwm, maeth, anfantais, gwahaniaethu, ynysu ac argyfwng costau byw) Ymgysylltu â dinasyddion a hybu democratiaeth gan gynnwys gweithio gyda sefydliadau gwirfoddol Profiad y dinesydd - hybiau cymunedol, canolfan gyswllt, gwasanaeth cwsmeriaid a chofrestryddion, cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus a marchnata Canolfannau hamdden, chwarae a chwaraeon Cyfleusterau cyhoeddus Gwasanaethau Etholiadol ac adolygiad o'r cyfansoddiad Moeseg a safonau Iaith Gymraeg Safonau Masnach, Iechyd yr Amgylchedd, Gwarchod y Cyhoedd, a Thrwyddedu</p>	Dwyrain Magwyr a Gwndy

Sara Burch	Materion Gwledig, Tai a Thwristiaeth Swyddog Arweiniol – Craig O'Connor, Ian Saunders Cynhyrchu a bwyta bwyd yn lleol, gan gynnwys amaeth- goedwigaeth a garddwriaeth leol Digartrefedd, Llety dros dro, tai sector preifat, (cynlluniau prydlesu cartrefi gwag, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg ymaddasol), Dyrannu tai cymdeithasol Cysylltedd band eang Teithio Llesol Mynediad i Gefn Gwlad a Hawliau Tramwy Datblygu Twristiaeth a Gwasanaethau Diwylliannol	Cantref
------------	---	---------

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrys-wyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.



SUBJECT: LOCAL GOVERNMENT (WALES) ACT 1994 THE LOCAL AUTHORITIES (PRECEPTS) (WALES) REGULATIONS 1995 – Determination of Payment Schedule

MEETING: Individual Cabinet Member – Councillor B. Callard

DATE: 29th January 2025

DIVISION/WARDS AFFECTED: All

1. PURPOSE:

- 1.1. To determine the schedule of precept payments to precepting authorities for 2025/26 as required by statute and following the results of the consultation process.

2. RECOMMENDATIONS:

- 2.1. That the following schedule of payments is determined:
- (i) The Police Authority precept is paid from the Council Fund by twelve monthly equal instalments on the third Tuesday in each month.
 - (ii) The Community Council precepts are paid by three equal instalments on the last working day in April, August and December in each year.

3. KEY ISSUES:

- 3.1. At the Individual Cabinet meeting on the 18th December 2024 the following schedule of instalments were proposed:
- (i) The Police Authority precept is paid from the Council Fund by twelve monthly equal instalments on the third Tuesday in each month.
 - (ii) The Community Council precepts are paid by three equal instalments on the last working day in April, August and December in each year.
- 3.2. Consultation with Town & Community Councils confirmed a desire to continue to receive their precept in three equal instalments on the last working day in April, August and December.
- 3.3. Under statute, the Council is required to make a determination by 31st January, at least 21 days having elapsed between the decision on proposals and the determination.

4. REASONS:

4.1. To determine the schedule of precept payments to precepting authorities for 2025/26 as required by statute and following the results of the consultation process.

5. OPTIONS APPRAISAL

5.1. Options are laid out by Statute and no further assessment is required.

6. EVALUATION CRITERIA

6.1. Not applicable.

7. RESOURCE IMPLICATIONS

7.1. Nil

8. WELLBEING OF FUTURE GENERATIONS (INCORPORATING EQUALITIES, SUSTAINABILITY, SAFEGUARDING AND CORPORATE PARENTING)

8.1. There are no implications directly arising from the recommendations and decisions highlighted in this report.

9. CONSULTEES

Strategic Leadership Team
Cabinet Members

10. BACKGROUND PAPERS

10.1. None

11. AUTHORS:

Ruth Donovan

Assistant Head of Finance

email: ruthdonovan@monmouthshire.gov.uk

phone: (01633) 644592