Neuadd Y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga
NP15 1GA

Dydd Mawrth, 26 Gorffennaf 2022

Annwyl Cynghorydd

PENDERFYNIADIAU AELOD CABINET UNIGOL

Hysbysir drwy hyn y caiff y penderfyniadau dilynol a wnaed gan aelod o'r cabinet eu gwneud **Dydd Mercher, 3ydd Awst, 2022,**.

AGENDA

1. GWEITHGOR CRONFA'R EGLWYS YNG NGHYMRU

   CABINET MEMBER: County Councillor Rachel Garrick

   AUTHOR: David Jarrett – Senior Accountant – Central Finance Business Support

   CONTACT DETAILS

   Tel. 01633 644657
   e-mail: davejarrett@monmouthshire.gov.uk

2. DIWYGIAD ARFAETHEDIG I DDALGYLCHOEDD YSGOLION UWCHRADD

   CABINET MEMBER: County Councillor Martyn Groucutt

   AUTHOR:
   Matt Jones, Access Unit Manager

   CONTACT DETAILS:

   Tel: 01633 644585
   E-mail: matthewdjones@monmouthshire.gov.uk

Yr eiddwch yn gywir,

Paul Matthews
Prif Weithredwr

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Meysydd o Gyfrifoldeb	Ward
Mary Ann Brocklesby	**Arweinydd** Prif Swyddog – Paul Matthews, Matthew Gatehouse Stratgaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod Cyfan Adolygiad a gwerthusiad o berfformiad yr Awdurdod Cyfan Cabinet Cyfun Prifddinas-Ranbarth Caerdydd Gweithio rhanbarthol Perthynas gyda'r Llywodraeth CLlLlC, LGA a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus	Llanelly
Paul Griffiths	**Aelod Cabinet ar gyfer Economi Gynaliadwy a Dirprwy Arweinydd** Prif Swyddog – Frances O'Brien Dygnwch economaidd a chynaliadwyedd gan ffocysu ar yr economi sylfaenol Cynllun Datblygu Lleol a'r Cynllun Datblygu Strategol Buddsoddi mewn canol trefi a chymdogaethau a Datblygu Stiwardiaeth Rheoli Adeiladau Sgiliau a chyflogaeth gan gynnwys swyddi gwyrdd a phrentisiaethau Cysylltiadau band-eang Safonau masnach, Iechyd amgylcheddol, Iechyd cyhoeddus, Trwyddedu	Castell Cas-gwent a Larkfield
Rachel Garrick	**Aelod Cabinet ar gyfer Adnoddau** Prif Swyddogion – Peter Davies, Frances O'Brien, Matthew Phillips, Jane Rodgers *Cyllid* *Datblygu a chynnig y gyllideb i'r Cyngor* *Digidol a Thechnoleg Gwybodaeth* *Adnoddau Dynol, y Gyflogres ac Iechyd a Diogelwch* *Caffael strategol – hyrwyddo lleoliaeth* *Tir ac Adeiladau* *Cynnal a chadw a rheoli eiddo* *Rheoli'r Fflyd* *Cynllunio Brys*	Castell Cil-y-coed

Martyn Groucutt	**Aelod Cabinet ar gyfer Addysg** Prif Swyddogion – Will McLean, Ian Saunders Addysg Blynyddoedd Cynnar Addysg statudol ar gyfer pob oedran Anghenion dysgu ychwanegol/cynhwysiant Addysg ôl-16 ac ar gyfer oedolion Safonau a Gwella Ysgolion Dysgu Cymunedol Y Rhaglen Ysgolion ar gyfer y 21ain Ganrif Gwasanaethau Ieuenctid	Lansdown
Sara Burch	**Aelod Cabinet ar gyfer Cymunedau Cynhwysol a Byw** Prif Swyddogion – Frances O'Brien, Ian Saunders, Jane Rodgers, Matthew Gatehouse Strategaeth Tai Fforddiadwy Digartrefedd Diogelwch yn y Gymuned Teithio Llesol Canolfannau Hamdden Chwarae a Chwaraeon Gwybodaeth ar gyfer Twristiaid, Amgueddfeydd, Theatrau ac Atyniadau	Cantref
Tudor Thomas	**Aelod Cabinet ar gyfer Gofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch** Prif Swyddog– Jane Rodgers Gwasanaethau Plant Maethu a Mabwysiadu Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid Gwasanaethau Oedolion Diogelu ar draws yr Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion) Anableddau Iechyd meddwl a lles Perthynas gyda darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd	Parc
Catrin Maby	**Aelod Cabinet ar gyfer Newid Hinsawdd a'r Amgylchedd** Prif Swyddogion – Frances O'Brien, Matthew Gatehouse Datgarboneiddio Cynllunio Trafnidiaeth Creu, bwyta a chaffael bwyd yn lleol gan gynnwys	Drybridge

	amaeth-goedwigaeth a garddwriaeth leol Cynllunio ar gyfer y rhwydwaith traffig Trafnidiaeth gyhoeddus Priffyrdd gan gynnwys y cefnffyrdd Palmentydd a lonydd cefn Lliniaru, rheoli ac adferiad yn dilyn llifogydd, ansawdd dŵr afonydd Rheoli Gwastraff Gofal Stryd, sbwriel a gofodau cyhoeddus Cefn Gwlad, Bioamrywiaeth a hawliau tramwy cyhoeddus gan gynnwys parciau a gofodau agored Cyfleusterau cyhoeddus	
Catherine Fookes	**Aelod Cabinet ar gyfer Cydraddoldeb ac Ymgysylltu** Prif Swyddogion – Frances O'Brien, Matt Phillips, Matthew Gatehouse Anghydraddoldeb cymunedol (iechyd, incwm, maetheg, anfantais, gwahaniaethu, arwahanrwydd) Budd-daliadau Yr iaith Gymraeg Hyrwyddo democratiaeth ac ymgysylltu dinasyddion Hybiau cymunedol a'r ganolfan gyswllt Gwasanaethau cwsmeriaid a phrofiad dinasyddion Cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus, marchnata Gweithio gyda mudiadau gwirfoddol Cofrestryddion Gwasanaethau Etholiadol Adolygu'r Cyfansoddiad Moeseg a safonau	Tref

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatryswyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.