

Dydd Mawrth, 28 Mawrth 2023

Dear Cyngorwyr,

**CABINET**

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 5ed Ebrill, 2023**, am **5.00 pm**.

**AGENDA**

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. Cynllun Trosiant Ailgartrefu Cyflym 2022-2027 1 - 96

Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan

Diben: Cymeradwyo a mabwysiadu'r Cynllun Trosiant Ailgartrefu Cyflym 2022-2027 arfaethedig a'r Cynllun Gweithredu sy'n mynd gydag ef.

Awdur: Rebecca Cresswell, Cydlynnydd Strategol Trawsnewid Digartrefedd

-

Manylion Cyswllt: [rebeccacresswell@monmouthshire.gov.uk](mailto:rebeccacresswell@monmouthshire.gov.uk)

Yours sincerely,

**Paul Matthews**  
**Chief Executive**

**PORTFFOLIOS CABINET**

<b>Cynghorydd Sir</b>	<b>Maes Cyfrifoldeb</b>	<b>Ward</b>
Mary Ann Brocklesby	<p><b>Arweinydd</b> Swyddogion Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse</p> <p>Stratgaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod Cyfan Adolygiad a gwerthusiad o berfformiad yr Awdurdod Cyfan Cabinet Cyfun Prifddinas-Ranbarth Caerdydd Gweithio rhanbarthol Perthynas gyda'r Llywodraeth CLILIC, LGA a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus</p>	Llanelly
Paul Griffiths	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Economi Gynaliadwy a'r Dirprwy Arweinydd</b> Swyddog Arweiniol – Frances O'Brien</p> <p>Dygnwch economaidd a ffocws ar Gynaliadwyedd gan weithio tuag at economi sylfaenol Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Datblygu Strategol Buddsoddi a Stiwardiaeth o ran Canol Trefi a Chymdogaethau Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu Sgiliau a Chyflogaeth gan gynnwys swyddi gwyrdd a phrentisiaethau Bandeang Safonau masnach, Iechyd Amgylcheddol, Iechyd Cyhoeddus, Trwyddedi</p>	Chepstow Castle & Larkfield
Rachel Garrick	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Adnoddau</b> Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Frances O'Brien, Matthew Phillips, Jane Rodgers</p> <p>Cyllid Datblygu a chynnig y gyllideb i'r Cyngor Technoleg ddigidol a technoleg gwybodaeth Adnoddau Dynol, y Gyflogres, Iechyd a Diogelwch Caffael Strategol – hyrwyddo lleoliaeth Tir ac Adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Cynllunio Brys/Argyfwng</p>	Castell Cil-y-coed

Martyn Groucutt	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Addysg</b> Swyddogion Arweiniol – Will McLean, Ian Saunders</p> <p>Addysg Blynyddoedd Cynnar Addysg statudol ar gyfer pob oedran Anghenon dysgu ychwnageol / Cynhwysiant Addysg ôl-16 ac addysg oedolion Safonau a Gwelliannau Ysgolion Dysgu Cymunedol Rhaglen Ysgolion ar gyfer yr unfed ganrif ar hugain Gwasanaethau Ieuencid</p>	Lansdown
Sara Burch	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Cymunedau Cynhwysol a Byw</b> Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Ian Saunders, Jane Rodgers, Matthew Gatehouse</p> <p>Strategaeth Tai Fforddiadwy Digartrefedd Diogelwch Cymunedol Teithio Llesol Canolfannau Hamdden Chwarae a Chwaraeon Gwybodaeth i Dwrystiaid, Amgueddfeydd, Theatrau ac Atyniadau</p>	Cantref
Tudor Thomas	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Gofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch</b> Swyddog Arweiniol – Jane Rodgers</p> <p>Gwasanaethau Plant Maethu a mabwysiadu Gwasanaethau Troseddu Ieuencid Gwasanaethau Oedolion Diogelu ar draws yr Awdurdod Cyfan (plant ac oedolion) Anableddau Iechyd meddwl a llesiant Perthynas gyda'r darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd Yr iaith Gymraeg</p>	Park
Catrin Maby	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Newid Hinsawdd a'r Amgylchedd</b> Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Matthew Gatehouse</p> <p>Datgarboneiddio Cynllunio Trafnidiaeth Cynhyrchu bwyta a chaffael bwyd lleol gan gynnwys amaeth-goedwigaeth a garddwriaeth leol Cynllunio'r rhwydwaith traffig Trafnidiaeth Gyhoeddus Priffyrdd gan gynnwys cefnffyrdd</p>	Drybridge

	<p>Palmentydd a'r lonydd cefn  Lliniaru rheoli ac adferiad yn dilyn llifogydd, ansawdd  dŵr afonydd  Rheoli gwastraff  Gofalu am y strydoedd, sbwriel a manau cyhoeddus  Cefn gwlad, Bioamrywiaeth a hawliau tramwy  cyhoeddus gan gynnwys parciau a manau agored  Cyfleusterau Cyhoeddus  Rheoli'r Fflyd</p>	
Catherine Fookes	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Cydraddoldeb ac Ymgysylltu</b></p> <p>Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Matt Phillips,  Matthew Gatehouse</p> <p>Anghydraddoldeb cymunedol (iechyd, incwm, maetheg,  anfantais, gwahaniaethu, arwahanrwydd)  Budd-daliadau  Hyrwyddo democratiaeth ac ymgysylltu dinasyddion  Hybiau Cymunedol a'r Canolfan Gyswllt  Gwasanaethau i gwsmeriaid a phrofiadau dinasyddio  Cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus, marchnata  Gweithio gyda mudiadau gwirfoddol  Gwasanaeth Cofrestryddion  Gwasanaethau Etholiadol  Adolygu'r Cyfansoddiad  Moeseg a Safonau  Ffoaduriaid</p>	Y Dref

# Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

## Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

### Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

## Ein Gwerthoedd

**Bod yn agored.** Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

**Tegwch.** Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

**Hyblygrwydd.** Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

**Gwaith Tîm.** Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

**Caredigrwydd** – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.