monmouthshire
sir fynwy

Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga

Dydd Mawrth, 21 Mehefin 2022

Dear Cynghorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Conference Room - Usk, NP15 1AD** ar **Dydd Mercher, 29ain Mehefin, 2022,** am **5.00 pm.**

AGENDA

1.	Ymddiheuriadau am absenoldeb	
2.	Datganiadau o Fuddiant	
3.	Y CYNLLUN CYMORTH DISGRESIYNOL COSTAU BYW	1 - 18

Rhanbarthau/Wardiau a Effeithir: Pob un

Pwrpas: Cytuno ar Gynllun Cymorth Disgresiynol Costau Byw Sir Fynwy er mwyn dosbarthu £498,551 o gyllid i gefnogi'r sawl sydd wedi eu heffeithio fwyaf gan yr argyfwng Costau Byw.

Awdur: Judith Langdon, Rheolwr Arloesi Cyfiawnder Cymdeithasol

-
Manylion Cyswllt: judithlangdon@monmouthshire.gov.uk

4.	GRŴP GWAITH CRONFA'R EGWLYS YNG NGHYMRU	19 - 34

Rhanbarthau/Wardiau a Effeithir: Pob un

Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad hwn yw cyflwyno argymhellion i'r Cabinet o'r Rhestr o Geisiadau ar gyfer Cyfarfod 9 o'r Grŵp Gwaith Cronfa'r Eglwys yng Nghymru sydd i'w gynnal ar 3ydd Mawrth 2022.

Awdur: David Jarrett – Uwch Gyfrifydd – Cymorth Busnes Cyllid Canolog

Manylion Cyswllt: davejarrett@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Ward
Mary Ann Brocklesby	**Arweinydd** Swyddogion Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse Stratgaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod Cyfan Adolygiad a gwerthusiad o berfformiad yr Awdurdod Cyfan Cabinet Cyfun Prifddinas-Ranbarth Caerdydd Gweithio rhanbarthol Perthynas gyda'r Llywodraeth CLlLlC, LGA a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus	Llanelly
Paul Griffiths	**Aelod Cabinet ar gyfer Economi Gynaliadwy a'r Dirprwy Arweinydd** Swyddog Arweiniol – Frances O'Brien Dygnwch economaidd a ffocws ar Gynaliadwyedd gan weithio tuag at economi sylfaenol Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Datblygu Strategol Buddsoddi a Stiwardiaeth o ran Canol Trefi a Chymdogaethau Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu Sgiliau a Chyflogaeth gan gynnwys swyddi gwyrdd a phrentisiaethau Bandeang Safonau masnach, Iechyd Amgylcheddol, Iechyd Cyhoeddus, Trwyddedi	Chepstow Castle & Larkfield
Rachel Garrick	**Aelod Cabinet ar gyfer Adnoddau** Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Frances O'Brien, Matthew Phillips, Jane Rodgers Cyllid Datblygu a chynnig y gyllideb i'r Cyngor Technoleg ddigidol a technoleg gwybodaeth Adnoddau Dynol, y Gyflogres, Iechyd a Diogelwch Caffael Strategol – hyrwyddo lleoliaeth Tir ac Adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Rheoli'r Fflyd Cynllunio Brys/Argyfwng	Castell Cil-y-coed

Martyn Groucutt	**Aelod Cabinet ar gyfer Addysg** Swyddogion Arweiniol – Will McLean, Ian Saunders Addysg Blynyddoedd Cynnar Addysg statudol ar gyfer pob oedran Anghenon dysgu ychwnageol / Cynhwysiant Addysg ôl-16 ac addysg oedolion Safonau a Gwelliannau Ysgolion Dysgu Cymunedol Rhaglen Ysgolion ar gyfer yr unfed ganrif ar hugain Gwasanaethau Ieuenctid	Lansdown
Sara Burch	**Aelod Cabinet ar gyfer Cymunedau Cynhwysol a Byw** Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Ian Saunders, Jane Rodgers, Matthew Gatehouse Strategaeth Tai Fforddiadwy Digartrefedd Diogelwch Cymunedol Teithio Llesol Canolfannau Hamdden Chwarae a Chwaraeon Gwybodaeth i Dwristiaid, Amgueddfeydd, Theatrau ac Atyniadau	Cantref
Tudor Thomas	**Aelod Cabinet ar gyfer Gofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch** Swyddog Arweiniol – Jane Rodgers Gwasanaethau Plant Maethu a mabwysiadu Gwasanaethau Troseddu Ieuenctid Gwasanaethau Oedolion Diogelu ar draws yr Awdurdod Cyfan (plant ac oedolion) Anableddau Iechyd meddwl a llesiant Perthynas gyda'r darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd	Park
Catrin Maby	**Aelod Cabinet ar gyfer Newid Hinsawdd a'r Amgylchedd** Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Matthew Gatehouse Datgarboneiddio Cynllunio Trafnidiaeth Cynhyrchu bwyta a chaffael bwyd lleol gan gynnwys amaeth-goedwigaeth a garddwriaeth leol Cynllunio'r rhwydwaith traffig Trafnidiaeth Gyhoeddus Priffyrdd gan gynnwys cefnffyrdd Palmentydd a'r lonydd cefn	Drybridge

	Lliniaru rheoli ac adferiad yn dilyn llifogydd, ansawdd dŵr afonydd Rheoli gwastraff Gofalu am y strydoedd, sbwriel a mannau cyhoeddus Cefn gwlad, Bioamrywiaeth a hawliau tramwy cyhoeddus gan gynnwys parciau a mannau agored Cyfleusterau Cyhoeddus	
Catherine Fookes	**Aelod Cabinet ar gyfer Cydraddoldeb ac Ymgysylltu** Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Matt Phillips, Matthew Gatehouse Anghydraddoldeb cymunedol (iechyd, incwm, maetheg, anfantais, gwahaniaethu, arwahanrwydd) Budd-daliadau Yr iaith Gymraeg Hyrwyddo democratiaeth ac ymgysylltu dinasyddion Hybiau Cymunedol a'r Canolfan Gyswllt Gwasanaethau i gwsmeriaid a phrofiadau dinasyddio Cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus, marchnata Gweithio gyda mudiadau gwirfoddol Gwasanaeth Cofrestryddion Gwasanaethau Etholiadol Adolygu'r Cyfansoddiad Moeseg a Safonau	Y Dref

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatryswyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.